

**DAMPAK PSYCHOLOGICAL CAPITAL TERHADAP KARIR DAN
KINERJA PADA ORGANISASI PUBLIK**



Oleh:

Prof. Dr. Daswati, M.Si

**(Guru Besar pada Bidang Ilmu Administrasi Publik
pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tadulako)**

DAMPAK PSYCHOLOGICAL CAPITAL TERHADAP KARIR DAN KINERJA PADA ORGANISASI PUBLIK

ORASI ILMIAH:

Disampaikan pada Pengukuhan Guru Besar/ Professor Tetap
di Universitas Tadulako (UNTAD)

Oleh: DASWATI

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri." (Q.S Ar-Ra'd: 11). "Dan ucapkanlah kata-kata yang baik kepada manusia. (Q.S Al-Baqarah: 83)

Bismillahirrahmanirrahim. Assalamualaikum Wr.Wb., Selamat pagi dan salam sejahtera bagi kita semua.

- Yang kita hormati bersama. Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, Bapak Nadiem Anwar Makarim, BA, M.B.A. yang telah mengeluarkan SK dalam jabatan Guru Besar melalui Surat Keputusan Nomor 317/E4/KP/GB/2022 Tanggal 9 Mei 2022 (terhitung mulai tanggal 01 Mei 2022).

Yang saya hormati

- Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Tadulako (UNTAD).
- Sekertaris dan anggota senat Universitas Tadulako (UNTAD)
- Ketua, sekertaris dan anggota Dewan Guru Besar Universitas Tadulako (UNTAD)
- Para ketua Lembaga dalam lingkungan Universitas Tadulako (UNTAD)
- Para Dekan dan wakil Dekan Universitas Tadulako (UNTAD).
- Direktur Pasca Sarjana, Universitas Tadulako (UNTAD).
- Civitas Akademika Universitas Tadulako (UNTAD).
- Serta para tamu undangan yang berbahagia.

Komisi Guru Besar, Senat dan hadirin yang saya hormati.

Pertama-tama marilah kita memanjatkan Puji-Syukur ke Hadirat Allah SWT. Atas Kesehatan, Rahmat & Karuniah-Nya, sehingga kita dapat hadir di tempat ini dalam rangka acara

pengukuhan/penerimaan jabatan fungsional Guru Besar. Salam dan sholawat kepada Nabi Besar Muhammad SAW, Nabi terakhir yang diutus oleh Allah SWT untuk mengajarkan perlunya memotivasi diri sendiri untuk meraih sesuatu yang terbaik sebagai makhluk individu, makhluk sosial dan makhluk Allah dan amanah dalam menjalankan tugas sebagai anggota organisasi.

Hadirin yang saya hormati. Pada kesempatan yang amat terhormat ini izinkanlah saya menyampaikan materi orasi ilmiah yang berjudul “**Dampak Psychological Capital (PsyCap) terhadap Karir dan Kinerja pada Organisasi Publik**”. Materi orasi saya ini telah dipublish di Jurnal **Cogent Social Sciences**. Harapan saya bahwa teman-teman yang tidak sempat mengikuti Orasi Ilmiah ini dapat membaca melalui link:[https:// doi.org/10.1080/23311886.2021.2012971](https://doi.org/10.1080/23311886.2021.2012971) (Daswati, Hilman Wirawan, Syahrudin Hattab, Rudi Salam, Ahmad Syarief Iskandar, 2021), karena yang saya bacakan saat ini terjemahan dari artikel tersebut yang merupakan hasil dari penelitian dengan melakukan kolaborasi antar Lembaga/PT. Judul Orasi ini mengacu pada kata kunci Organisasi Layanan Publik, PsyCap, Karier, Kinerja, sumber daya peribadi.

Hadirin yang saya hormati. Mencermati latar depan, urgensi dan signifikansi serta esensi dan orientasi mereaktualisasi konsep Psychological Capital (PsyCap) sebagai modal psikologis terhadap career engagement (keterlibatan karir) dan kinerja pegawai pada organisasi layanan publik. Responden adalah pegawai tetap dari berbagai organisasi public sebanyak 265 orang. Mengapa PsyCap karena menyediakan sumber daya psikologis yang signifikan untuk membantu pegawai mengatasi tuntutan aktivitas terakait karir. Sementara pegawai yang terlibat dalam karir meningkatkan kinerja mereka. PsyCap menyediakan pegawai dengan sumber daya psikologis (misalnya, *self-efficacy*) yang bermanfaat untuk keterlibatan karir dan kinerja mereka.

Studi ini menemukan efek positif dari PsyCap pada keterlibatan karir dan kinerja pegawai. Keterlibatan karir secara positif memediasi pengaruh tidak langsung dari PsyCap pada kinerja karyawan. Keterlibatan karir, di sisi lain, membantu memfasilitasi efek PsyCap pada kinerja. Studi ini adalah salah satu dari beberapa studi yang berfokus pada penyelidikan keterlibatan karir dalam organisasi publik.

HADIRIN YANG TERHORMAT, PENDAHULUAN

Aspek psikologis memiliki beberapa dampak positif pada hasil karyawan yang diinginkan. Psychological Capital (PsyCap) telah dikenal sebagai salah satu sumber daya psikologis yang paling kuat bagi pegawai (Ahmad et al., 2019; Bogler & Somech, 2019; Percunda & Putri, 2020; Wang et al., 2017). **PsyCap**, secara umum, mempengaruhi bagaimana individu berperilaku dalam konteks tempat kerja. Misalnya hubungan antara PsyCap dan hasil pegawai seperti kinerja, keamanan, keinginan berpindah, dan keterlibatan karir dimediasi oleh keterikatan pekerjaan (Sun et al., 2011), kepuasan kerja (Bergheim et al., 2015), dan pemberdayaan (Joo dkk., 2016). Pegawai mungkin memiliki beberapa manfaat karena memiliki PsyCap yang tinggi. PsyCap dan keterlibatan karir keduanya merupakan kondisi psikologis positif pegawai. PsyCap dapat memprediksi kinerja sementara keterlibatan karir secara hipotetis juga memiliki efek yang sama dengan keterlibatan kerja. Dengan demikian, PsyCap dan keterlibatan karir berpotensi meningkatkan kinerja.

Hadirin yang Terhormat,

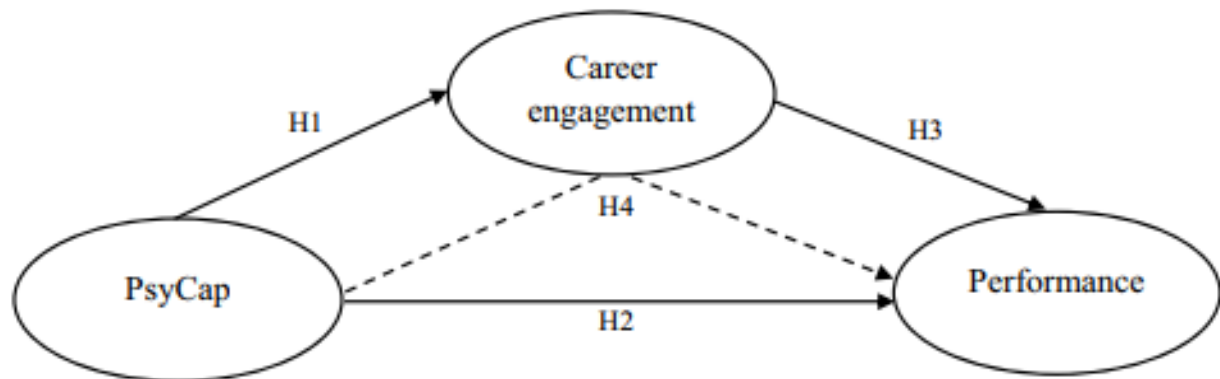
Organisasi publik Indonesia memiliki beberapa ciri khas dibandingkan dengan organisasi bisnis. Di Indonesia, pegawai organisasi publik dikelola oleh negara dan pemerintah pusat. Kebijakan dapat menentukan bagaimana orang terlibat dan tampil dalam organisasi publik. Misalnya, pegawai direkrut melalui seleksi nasional, dan promosinya dipantau oleh Badan Kepegawaian Nasional Indonesia. Demikian pula, indikator kinerja mereka ditetapkan dan dikembangkan oleh pemerintah pusat.

PsyCap dapat didefinisikan sebagai keadaan mental positif pegawai yang membantu mereka mengatasi tugas yang menuntut, mempertahankan sikap dan perilaku positif, dan memberi energi pada kinerja mereka. **Konstruksi PsyCap terdiri dari empat dimensi psikologis positif: harapan, optimisme, ketahanan, dan kemandirian** (Luthans, Youssef et al., 2007; Luthans et al., 2015). Keterlibatan karir (Career Engagement) adalah upaya individu untuk mempromosikan kesuksesan karir. Orang dengan keterlibatan karir yang tinggi akan secara proaktif mencari informasi dan peluang, meningkatkan keterampilan mereka, dan terlibat dalam kegiatan kemajuan karir (Hirschi, 2011; Hirschi & Freund, 2014;

Hirschi dkk., 2014). Kinerja pegawai merupakan salah satu indikator penting kinerja organisasi publik karena berkaitan dengan bagaimana orang-orang dalam organisasi melakukan pekerjaan mereka yang kemudian berdampak pada kinerja dan hasil organisasi publik secara keseluruhan (Moura et al., 2019; Van & Leeuw, 2002).

Hadirin yang Terhormat,

HIPOTESIS PENELITIAN



Hipotesis 1: PsyCap berkontribusi positif terhadap keterlibatan karir karyawan

Hipotesis 2: PsyCap berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 3: Keterlibatan karir berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 4: Pengaruh PsyCap pada kinerja akan dimediasi oleh keterlibatan karir

Hadirin yang Terhormat,

METODE PENELITIAN

Responden merupakan pegawai tetap dari berbagai organisasi publik di Indonesia, Peserta direkrut dari salah satu jaringan alumni universitas terkemuka di Sulawesi, Indonesia. Yang terdiri dari 265 peserta berpartisipasi penuh dalam penelitian ini. Peserta pria dan wanita hampir sama (51% pria dan 49% wanita). Sebagian besar peserta telah bekerja selama lebih dari sepuluh tahun dengan usia rata-rata 42 (SD = 9,59).

Analisis data

Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan IBM SPSS AMOS versi 24 digunakan untuk menguji model teoritis dan hipotesis penelitian ini. Teknik

komputasi ini memungkinkan peneliti untuk menguji kesesuaian antara konstruk teoritis dan data empiris, termasuk hubungan antara variabel laten dalam model (Schreiber, 2006)

Prosedur

1. Survei dilakukan dengan menggunakan edisi penelitian QuestionPro (questionpro.com). Platform survei ini adalah alat survei berbasis web yang memungkinkan peneliti untuk mengelola berbagai jenis pertanyaan, menetapkan kode identifikasi untuk peserta, dan mengacak item dalam setiap skala.
2. Karyawan menerima tautan untuk mengakses informasi studi, persetujuan, tindakan, dan formulir tanya jawab (di akhir studi).
3. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data tiga gelombang. Langkah-langkah tersebut didistribusikan dalam tiga fase pengumpulan data.

Hadirin yang Terhormat,

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Structural Equation Modelling (SEM) with IBM SPSS AMOS version 24 adalah teknik analisis yang kami gunakan. Jika dilihat dari analisis, seluruh hubungan antar variabel signifikan, namun yang paling penting adalah bagian dampak tidak langsung (indirect) dari PsyCap ke performance/kinerja. Intinya, PsyCap meningkatkan career engagement lalu setelah career engagement naik, maka kinerja juga ikut naik. Inilah yang membawa keuntungan bagi pegawai di organisasi publik. Artinya, PsyCap bisa berdampak positif bagi karir dan kinerja.

Table 3. Path coefficients of direct and indirect effects of PsyCap on performance via career engagement

Effect	Path	Standardized Estimate
Direct	PsyCap → career engagement	.72***
	Career engagement → performance	.26***
	PsyCap → performance	.60***
Indirect	PsyCap → career engagement → performance	.19***

N = 265, ****p* < 0.01

Artinya variabel utama berkorelasi tinggi dengan koefisien korelasi berkisar antara 0,64 (*p* <0,01) hingga 0,66 (*p* <0,01)

Hadirin yang Terhormat,

Pembahasan

Career engagement ini sangat jarang diteliti di lingkup instansi pelayanan public, terlebih lagi urusan karir ini sangat ditentukan oleh regulasi. Pegawai bisa saja kehilangan harapan dalam mengurus karirnya. Penelitian ini sudah membuktikan bahwa aspek psikologis itu penting (harapan, optimis, percaya diri, tahan banting) untuk bisa membuat orang betah mengurus karirnya supaya akhirnya mereka tetap dapat memberikan pelayanan.

Contoh kasus, kita bisa saja putus asah mengurus karir dari lektor ke lektor kepala, atau dari Lektor Kepala ke Guru Besar karena tantangan aturan dan standar, tetapi dengan adanya PsyCap pada diri kita (harapan, optimis, tahan banting, dan kepercayaan diri) maka kita mau terus berupaya supaya akhirnya kinerja tetap terdorong naik.

Pemerintah harus lebih peduli terhadap kondisi mental para pegawai, bukan hanya sekedar membuat aturan-aturan mengenai regulasi kenaikan pangkat di instansi-instansi publik. Aturan penting tetapi para pegawai perlu diberikan dorongan dan semangat agar tetap mau terlibat dalam proses jenjang karir mereka.

Kesimpulan

Penelitian ini telah membuktikan bahwa PsyCap meningkatkan career engagement, dan career engagement meningkatkan kinerja pelayanan di organisasi publik. Studi ini mengusulkan bahwa pengaruh PsyCap dapat berdampak langsung pada kinerja pegawai atau secara tidak langsung melalui peran keterlibatan karir.

1. keterlibatan karir juga menuntut pegawai untuk menggunakan sumber daya mereka untuk mengatasi aktivitas yang berhubungan dengan karir yang penuh tekanan.
2. Berbeda dengan organisasi bisnis di Indonesia yang sebagian besar pegawainya dituntut untuk fokus pada peningkatan kinerja bisnis dan keuntungan, pegawai di bidang pelayanan publik diharapkan dapat meningkatkan kompetensinya terkait dengan kegiatan pelayanan publik. Kegiatan ini terkait dengan kemajuan karir mereka. Dengan kata lain, terlibat dalam kegiatan peningkatan karir akan meningkatkan kinerja, kompetensi, dan kinerja pegawai. Untuk terlibat dalam aktivitas terkait karier, pegawai harus menangani tugas yang menuntut dengan menggunakan PsyCap yang tersedia.

Hadirin yang saya hormati. Agar materi orasi ilmiah ini bermakna sebagai acuan kita dalam mereaktualisasi PsyCap sebagai bentuk motivasi dalam meningkatkan karir dan kinerja

pada sektor publik maka setiap warga negara, termasuk kita selaku pemimpin diri sendiri, pemimpin kelompok atau pemimpin dalam organisasi publik, perlu mengaplikasikan model Modal Psikologis (PsyCap) pada keterlibatan karir karyawan dan kinerja di organisasi layanan publik di Indonesia dengan menggunakan model Jobs Demands-Resources (JD-R).

UCAPAN TERIMA KASIH.

Hadirin yang saya hormati

Sebagai penutup orasi ilmiah ini, perkenankan saya mengucapkan rasa syukur dan terima kasih yang tulus untuk semua yang telah berjasa dalam perjalanan hidup dan karier saya hingga dapat meraih jabatan Guru Besar/Profesor dalam bidang Ilmu Administrasi Publik. Penghargaan dan terimakasih ini saya sampaikan terutama kepada yang terhormat :

- Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI yang telah memberikan kepercayaan kepada saya untuk memangku jabatan Guru Besar di Universitas Tadulako.
- Rektor Universitas Tadulako (UNTAD) Bapak Prof. Dr. Ir. Mahfudz, MP, atas perkenannya dan persetujuan Senat Untad sehingga pengukuhan saya dapat terselenggara.
- Ketua Senat Universitas Tadulako, Bapak Prof. Dr. Ir. Basir Cyio, M.Si dan seluruh anggota Senat Universitas Tadulako.
- Ketua Dewan Guru Besar Universitas Tadulako Ibu Prof. Dra. Ir. Mery Napitupulu, MSc., Ph.D.
- Para wakil Rektor yang memberikan dukungan kepada kami sehingga acara ini berjalan dengan lancar.
- Direktur Pasa Sarajana dan Para Dekan dan wakil dekan yang banyak memberikan support kepada kami.
- Trimah kasih kepada pimpinan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (Dekan Bapak Prof. Dr. Muhammad Khairil, M.Si, MH Wakil Dekan 1 Ibu Dr. Nuraisyah, M.Si, Wakil Dekan II Bapak Dr. Ilyas Lampe, M.Kom, Wakil Dekan III Ibu Dr. Ani Susanti, M.Si serta teman-teman di Program Studi Ilmu Administrasi memberi kepercayaan pada saya mengkoordinir program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Tadulako kurang waktu 5 tahun yaitu pada Priode 2014-2015 dan priode 2015-2019. Hanya saja kepercayaan itu saya tidak bisa mempertahankan akreditasi A Program Studi Administrasi Publik, karena Guru Besar yang dimiliki sebagai

persyaratan belum terpenuhi. Tantangan ini yang menjadi bentuk motivasi saya untuk termotivasi agar saya bisa meraih jabatan sebagai Guru Besar dengan tujuan memberikan kontribusi pada Lembaga yang kami cintai semoga bisa menjadi Program Studi yang Unggul.

- Terimah kasih pada Bapak Prof. Dr.H. Muhammad Ramli, M.Si serta Bapak Prof. Dr. Tahir Haning. M.Si sebagai vier Reviuwer eksternal yang tak bosan-bosan memberikan catatan tentang jurnal yang direviw jika ada koreksian dari DIKTI.
- Tak lupa juga saya ucapkan trimakasih pada Biro Kepegawaian yang penuh perhatian dan memberi informasi dalam memberikan pelayanan pada saya jika ada kekurangan dalam pengusulan sampai terbit SK GB.
- Serta rekan-rekan dosen Untad yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
- Terimakasih pula kami ucapkan atas diskusi secara intens dan input terhadap naskah Orasi ini, kepada Bapak Prof. Dr. Jasruddin, M.S dan adinda kami Kandidat Doktor Herman Hirawan dan Rudi Salam.
- Kepada kedua Orang Tua saya Alm. Bapak Muhammad Tahir Andi Painedding dan ibunda Alm. H. Matahari saya yakin bahwa hari ini mereka tersenyum menyaksikan putrinya dikukuhkan sebagai Guru Besar, semoga mereka mendapat tempat terbaik di sisi-Nya. Aamiin YRA.
- Terimakasih pula pada saudaraku Alm. Bapak Prof. Dr.Rahman Abdullah, ST selama hidupnya tak berhenti memberi motivasi baik materi maupun non materi, sehingga saya bisa termotivasi untuk meraih gelar Guru Besar. Begitupula Kakak saya Ibu Prof. Dr. Palmawati, S.Ag. MH serta adik-adik Ir. Haryanti, S.T.MT, Darmawati, SH dan Harsono, SE. serta adik Hariyanti Hattab.S.Sos.tak henti-hentinya mendoakan saya meraih gelar Professor (Guru Besar).
- Terimakasih pula kami ucapkan kepada suami saya tercinta, Bapak Prof. Dr. Syahrudin Hattab, M.Si yang banyak memberikan dorongan & Doanya, sehingga cita-cita saya dapat tercapai, juga kepada anak-anak saya, Muhammad Syarfian Syahadat, ST, Muhammad Syarfiansyah, STp, Edy Fitriawan Syahadat, SE.M.Si, Dila Srikandi Syahadat, S.KM.MKes dan Muhammad Yusuf Aqsa. Tak lupa pula kami sampaikan terimakasih kepada adik ipar Irawati Andi Pana, SPd.MPd dan Sitti Zaenab bersama suami, kemanakan dan seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, atas doa & motivasi yang diberikan kepada saya selama perjalanan karier saya.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, saya dan keluarga mengucapkan terimakasih kepada hadirin yang telah sudi meluangkan waktunya mengikuti acara pengukuhan ini, Semoga Allah SWT memberikan pahala sebesar-besarnya kepada Bapak, Ibu dan saudara sekalian.

Wabillahi Taufik wal hidayah,

Wassalamu alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

REFERENSI

- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Baluku, M. M., Mugabi, E. N., Nansamba, J., Matagi, L., Onderi, P., & Otto, K. (2020). Psychological Capital and Career Outcomes among Final Year University Students: the Mediating Role of Career Engagement and Perceived Employability. *International Journal of Applied Positive Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s41042-020-00040-w>
- Chaurasia, S., & Shukla, A. (2014). Psychological Capital , LMX , Employee Engagement & Work Role Performance. *Indian Journal of Industrial Relations*, 50(2), 342–357.
- Daraba, D., Wirawan, H., Salam, R., & Faisal, M. (2021). Working from home during the corona pandemic : Investigating the role of authentic leadership , psychological capital , and gender on employee performance. *Cogent Business & Management*, 8(1), 0–17. <https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1885573>
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Gupta, M., Shaheen, M., & Reddy, P. K. (2017). Impact of psychological capital on organizational citizenship behavior: Mediation by work engagement. *Journal of Management Development*, 36(7), 973–983. <https://doi.org/10.1108/JMD-06-2016-0084>
- Gupta, V., & Singh, S. (2014). Psychological capital as a mediator of the relationship between leadership and creative performance behaviors: empirical evidence from the Indian R&D sector. *The International Journal of Human Resource Management*, 25(10), 1373–1394. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.870311>
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological capital: An evidence-based positive approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 339–366.
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Investing and developing positive organizational behavior. *Positive Organizational Behavior*, 1(2), 9–24.

- Pradhan, R. K., Jena, L. K., & Bhattacharya, P. (2016). Impact of psychological capital on organizational citizenship behavior: Moderating role of emotional intelligence. *Cogent Business & Management*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.1080/23311975.2016.1194174>
- Walumbwa, F. O., Luthans, F., Avey, J. B., & Oke, A. (2011). Authentically leading groups : The mediating role of collective psychological capital and trust. 24(November 2008), 4–24. <https://doi.org/10.1002/job>
- Youssef-Morgan, C. M., & Luthans, F. (2015). Psychological Capital and Well-being. *Stress and Health*, 31(3), 180–188. <https://doi.org/10.1002/smi.2623>.

RIWAYAT HIDUP

I. Identitas Diri

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Prof. Dr. Daswati. M.Si
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Jabatan Fungsional	Guru Besar
4	NIP/NIK/Identitas lainnya	19603012 1989 032001
5	NIDN	0030126010
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Barru, 30 Desember 1960
7	E-mail	daswatisahar @gmail.com
8	Nomor Telepon/HP	082317745566
9	Alamat Kantor	Kampus Bumi Tadulako Tondo Jl. Soekarno Hatta Km.9 Palu
10	Nomor Telepon/Faks	(0451) 429739/(0451)429739
11	Lulusan yang telah dihasilkan	S-1= 50 orang; S2= 20 ; S3=1
12.	Mata Kuliah Yang Diampu:	1. Teori Organisasi dan Aplikasi (S2)
		2. Manajemen Publik (S2)
		3. Analisis Kebijakan Publik (S2)
		4. Etika Administrasi Publik (S1)
		5. Pengantar Ilmu Administrasi Publik (S1)
		6. Teori Organisasi (S1)
		7. Kepemimpinan Sektor Publik (S1)
		8. Manajemen SDM (S1)
		9. Organisasi dan Manajemen (S1)
		10. Teori Kepemimpinan (S3)
		11. Aza-Azas Manajemen (S1)
		12. Teori Administrasi Publik (S1)
		13. Evaluasi Kebijakan Publik (S2)
		14. Teori Administrasi Publik (S3)

II. Riwayat Pendidikan

	S1	S2	S3
Nama perguruan	Universitas	Universitas Samratulangi	Universitas

Tinggi	Hasanuddin (UNHAS)	Manado (UNSRAT)	Negeri Makassar (UNM)
Bidang Ilmu	Administrasi	Pengelolaan Sumber Daya Pembangunan	Administrasi Publik
Tahun Masuk-Lulus	1979-1986	1994-1997	2009-2012
Judul Skripsi/Tesis/Disertasi	Peranan Kepemimpinan Kepala Desa di Desa Siddo Kecamatan Soppeng Riaja Kabupaten Barru	Hubungan Kepemimpinan dengan Efektivitas Pelaksanaan Program Pembinaan Kesejahteraan Keluarga di Masyarakat Pantai Kotamadya Palu	Kepemimpinan dalam Pelayanan Akademik (Studi Kasus pada Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan dan Sistem Informasi Unievrstas Tadulako Palu
Nama Pembimbing/Promotor	Drs. Muhammad Sadli/Dra.Hasiah Haneng	Prof. Drs.A.R. Tangkudung/Dr.Mokoginta	Prof.Dr.Juanda Nawawi. M.Si/ Dr.Isa Syamsu.M.Si

III. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat

No.	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber	Jml (Juta Rp)
1	2008/2009	Pentingnya Ketertiban semua Unsur dalam Menciptakan Kebersihan Lingkungan di Kelurahan Lasoani	Insedentil	5.000.000
2	2008/2009	Pentingnya Ketertiban semua Unsur dalam Menciptakan Kebersihan Lingkungan di Kelurahan Besusu Barat	Insedentil	5.000.000
3	2012/2013	Pendamping Mahasiswa PPL Mata Kuliah Lingkungan Hidup (KLH).	Untad	-
4	2012/2013	Pengawas Ujian Nasional Tingkat SMA/SMK di Kota Palu	Untad	-
5	2013/2014	Peranan Keterampilan dan Aplikasi Teknologi Tepat Guna (TTG) Pembuatan Dodol, Ubi dan Susu Kedelai di Kelurahan	Terperogram Dana DIPA Untad 2013	5.000.000

		Layana		
6	2013/2014	Strategi Peningkatan Kompetensi SDM Aparatur dalam Pelayanan Prima	Insedentil	-
7	2013/2014	Pengawas Ujian Nasional Tingkat SMA/SMK di Kabupaten Donggala	Untad	-
8	2013/2014	Pemberdayaan Perempuan dalam Diversifikasi Olahan Buah Sirsak di UMKM “ Fiona” Kelurahan Tondo	Terperogram Dana DIPA Untad 2014	14.000.000
9	2013/2014	Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Penertiban Hewan Ternak di Kelurahan Besusu Utara	Terperogram Dana DIPA Fisip Untad 2014	5.000.000
10	2014/2015	IbM . Bagi pemberdayaan Masyarakat Petani Coklat Desa Tamarenja dan Desa Sindosa	DP2M	42.500.000
11	2015/2016	Pemberdayaan Kelompok Tani Salak Melalui Budi Daya Ternak Lebah Untuk Peningkatan Produksi Buah Salak (Anggota)	Kementrian Pendidikan Tinggi (IBM)	27.000.000
12	2015/2016	Pemberdayaan Masyarakat Melalui Peningkatan Pendapatan Yang berbasis pada Potensi Lokal sebagai Upaya Menanggulangi Konflik di Desa Labuan Salumbone dan Desa Dalaka (anggota).	Kementrian Pendidikan Tinggi (KKN-PPM)	27.000.000
13	2017/2018	Pemberdayaan Kelompok Pengrajin Aneka Olahan Buah Salak Sebagai Penyangga Ekonomi Rumah Tangga (Anggota)	IBM	44.000.000
5	2020/2021	Pendampingan Kelompok dalam Budi Daya ternak Lebah Berbasis Kelapa untuk meningkatkan ekonomi masyarakat Pasca Gempa di Desa Salumbomba (anggota)	Kementrian Pendidikan Tinggi (PKM)	46.200.00

IV. Publikasi Artikel Ilmiah, Jurnal dan Buku

No	Judul Artikel Ilmiah, Buku	Nama Jurnal	Volume/Nomor/Tahun
.			

1	Pengembangan Kepribadian Pegawai dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja	Academica	Vol.I No.1 Pebruari 2009
2	Implementasi Peran Pemimpin dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi	Academica	Vol.04 No.01 Pebruari 2012
3	<i>Proceding The International Seminar On Innovative Bureaucracy and Publik Service</i>	<i>The Effectiveness Of Leadership In Academic Service</i>	25 Oktober 2012 di UNIMA TONDANO Manado.
4	<i>The Important of Leadership Role in Achieving High Quality of Higher Education in the Era of Asean Economic Community (Penulis Pertama)</i>	International Journal of Scientific and Research Publications	Vo.7 . Januari 2017. ISSN 2250-3153 http://www.ijsrp.org/research-journal.014.php
5	<i>Leadership Model Of Handling Conflict in Central Sulawesi Provice (Penulis Pertama)</i>	International Conference Toward Open Government:Findn g the whole Government Approach.	Proceding. ISBN 978-602-18641-5-5. Universitas Airlangga.
6	<i>Mutiara Sis-Aljufri Palu Airport (Quality Management of animal quarantine services at the agriculture quarantine unit in the Penulis Pertama)</i>	Journal of Food Agriculture & Environment	Vo.16 No.2. Tahun 2018 Wlectronic/Online ISSN : 1459-0263
7	<i>Questionening The 2015 Simultaneous Regional Election (PILKADA) Administration in Central Sulawesi (Penulis Kedua)</i>	Asian Journal of Environment, History and Heritage (AJEHH)	December 2018. Vol.2, Issu 2, p.197-208 ISSN 2590-4213 e-ISSN 2590-4310
8	<i>Behavior of Non non governmental organizations in utilizing the use of loan funds and revenues of urban poverty reduction projects (P2KP) (Penulis Pertama)</i>	Jurnal Ilmu Adminstrasi UNM (Sinta 3)	Vol.8 No.1 2018. http://ojs.unm.ac.id/iap/article/view/6600
9	<i>Human Resources Competency to Implement The Policy to Improve The Athlete Achievements in the</i>	Asian Journal of Environment, History and Heritage (AJEHH)	December 2018. Vol.2, Issu 2, p.197-208 ISSN 2590-4213 e-ISSN 2590-4310.

	<i>Development and Training Center For Local Students, Central Sulawesi Provincial Office of Youth and Sports Affairs (Penulis kedua)</i>		
10	Hasil penelitian: <i>The Contribution of Modern Market to The Economic Growth of Poso Regency (The Case Study of Poso City MallModern Market)(anggota)</i>	Confrence di Hotel Singgasana Makassar Tgl.21-22 Oktober 2019 .	HICOSPOS.2019 Proceedings Publisher and available as an eBook.
11	Hasil Penelitian: The Behavior of Bureacratis Apparatus in Public Service of Poso District Drinking Water Company (Anggota)	International Jurnal of Graduate Research and Riview, 2019	Tahun 2019
12	Hasil Penelitian: Governance and Community Collaboration on Inverstating Post Disaster Damage of Palu Indonesia (anggota)	IJISRT	Scopus: Accepted
13	Hasil Penelitian:..	Koordinasi Camat dalam Pengelolaan Kearsipan di Kantor Kecamatan Kasimbar Kabupaten Parigi Moutong (Ketua)	Jurnal of Public Administration and Government, FISIP Untad 2020.
14	Jurnal: BUILDING PUBLIC TRUST THROUGH SERVICE QUALITY BASED ON LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE (Penulis kedua)	JOURNAL OF SOUTHWEST JIAOTONG UNIVERSITY. Vol. 55 No. 3 June 2020.	Scopus
15	Jurnal: <i>Collaborative Governance in the Management of Integrated Community Shelters Post Disaster (ICS) in the City of palu</i> (Penulis Pertama)	International Symposium on Indonesian Politics Political Science Program Faculty of Social Sciences Universitas Negeri Semarang 25 Juni 2019 di UNNES.	Jurnal Politik Indonesian Political Science Review. Vol.5 No.2 (2020). Shinta 2. https://journal.unes.ac.id/nju/index.php/jpi/article/view/21602

16	Quality management of animal quarantine services at the agriculture quarantine unit in the Mutiara Sis Al Jufri Palu airport. Quality management of animal quarantine services at the agriculture quarantine unit in the Mutiara Sis Al Jufri Palu airport (Penulis Pertama) .	Journal Of Food, Agriculture And Environment	Vo.55 No.3, 2018
17	The effect of psychological capital on performance through the role of career engagement: Evidence from Indonesian public organizations (Penulis Pertama).	Cogent Social Sciences (Q2)	Published online 19 Desember 2021 (ISSN:2331:1886)
18	The effect of toxic leadership on turnover intention and counterproductive work behaviour in Indonesia public organisations (Anggota)	IJPSM. International Journal of public sector Management (Q1)	The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at: https://www.emerald.com/insight/0951-3558.htm
19	Effect of servant leadership on the performance of a regional general hospital (Penulis Pertama)	Problems and Perspectives in Management (Q3)	Vol. 19 no. 2, 2021
	Buku	Penerbit	Tahun
1	Servent Leader : Agenda Reformasi Perguruan Tinggi	CV. Independent Generation Yogyakarta . ISBN:978-602-70122-4-0	2014

V. Pemakalah Seminar Ilmiah (Oral Presentation)

No.	Nama Pertemuan Ilmiah/Seminar	Judul Artikel Ilmiah	Waktu dan tempat
1	Peserta Dialog Nasional Kebangsaan II UNM	Peningkatan Daya saing Bangsa Melalui Penguasaan Teknologi Oleh Dr.Ing.Ilham Akbar Habibie, MBA	Universitas Negeri Makassar, 17 Maret 2010.
2	Peserta Konfrensi Adm.Negara/Publik IV &	Penguatan Adm.Negara Untuk Kesejahteraan Rakyat	Tanggal 7-9 Juli 2011 di Makassar

	Peserta Seminar Nasional	di Makassar	
3	Peserta seminar International	Innovative Bureaucracy and Public Service	25 Oktober 2012 di UNIMA Manado
4	Peserta Seminar Nasional	Pemberdayaan Ekonomi Kerakyatan dalam Perspektif Kewirausahaan dan Kewirakoperasian (Model Ekonomi Kreatif).	3 Nopember 2012 di Program Pascasarjana Universitas Negeri Makassar.
5	Peserta Seminar International	<i>Writing Dictionaries, Teaching Languages</i>	7 Nopember 2012 di Program Pascasarjana Universitas Negeri Makassar
6	Peserta seminar Nasional	<i>Improving Research Capabilities</i>	25 Maret 2013 di Program Pascasarjana Universitas Tadulako Palu
7	Peserta Workshop	Penulisan Proposal Pengabdian dan Sosialisasi Sistem On-Line SIM-LITABMAS SKIM DIPA DP3M DIKTI Tahun 2013	12-13 April 2013, Lembaga Pengabdian pada Masyarakat UNTAD Palu.
8	Peserta Seminar Nasional	Desentralisasi dan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Berkelanjutan dan Mensejahterakan.	16 Mei 2013, FISIP UNTAD Palu.
9	Peserta Lokakarya	Penyusunan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Palu	30 Mei 2013, Hotel Jazz Kota Palu.
10	Peserta Pelatihan	Pelatihan Audit Internal Mutu Akademik Perguruan Tinggi	12 April 2014 di Hotel Marcure Palu.
11	Peserta Workshop	Pengembangan Perangkat Pembelajaran	20 September 2014 Media Center UNTAD
12	Peserta Pelatihan	Pembuatan Media Interaktif dalam Pembelajaran	21 September 2014 di Hotel Mercure Kota Palu
13	Peserta Workshop	Membangun Jati Diri & Paradigma PT.Melalui Peningkatan SDM”	10-11 Oktober 2014 di Hotel Santika Palu
14	Peserta Conference IAPA	Pembangunan Ekonomi dan Reformasi Sektor Publik Menuju ASEAN Economic	Pekanbaru, 23 s.d.31 Oktober 2014

		Community 2015	
15	Peserta Sosialisasi	Penegakan Disiplin PNS,Tugas, Izin Belajar Dosen, dan Tinjangan Kinerja Pegawai	24 Desember 2014 di Media Center Untad Palu.
16	Peserta TOT UMD	Universitas Membangun Desa	23-24 Nopember 2017 di Univ,Ngururai Bali.
17	Narasumber	IAPA ANNUAL Conference Di Surabaya	7-8 September 2017 di FIS Universitas Airlangga.
18	Narasumber	IAPA ANNUAL Conference di Palangkaraya	11-12 Oktober Tahun 2018 di Palangkaraya
18	Narasumber	International Symposium on Indonesian Politics Political Science Program Faculty of Social Sciences Universitas Negeri Semarang	25 Juni 2019 di UNNES
19	Peserta pelatihan Reviewer Penelitian	Pelatihan Reviewer Penelitian Angkatan XVI Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan bekerjasama dengan Pusat Pendidikan dan Pelatihan	Tanggal 17 -21 September 2019 di Makassar yang meliputi 52 jam pelatihan.No.Sertifikat 1951/Sert-PRD/DT/2019
20	Peserta Confrence HICOSPOS di Makassar Hotel Singgasana	<i>The Contribution of Modern Market to The Economic Growth of Poso Regency (The Case Study of Poso City MallModern Market)(penulis Pertama)</i>	.Proceeding Confrence,Makassar, 21-22 October 2019.
21	Peserta pelatihan Penulisan Bahan Ajar dan Konversi Hasil Penelitian Menjadi Buku Non Fiksi.	Penulisan Bahan Ajar dan Konversi Hasil Penelitian Menjadi Buku Non Fiksi.	Tanggal 20-21 Desember 2019, Universitas Negeri Makassar.
22	Peserta Webinar. Kolaborasi Universitas Prof.Dr.Moestopo (Beragam), Universitas Muhammadiyah Jakarta dan Universitas Al Azhar Indonesia	Peran Perguruan Tinggi Mencetak SDM Unggul	Sertifikat: Kamis, 10 Desember 2020
23	Peserta Webinar :	Public Governance,	Sertifikat: Public

	International Joint Lecture	Management and Politics in The Era of Covid-19 Pandemic in 2020	Adm.Departement FIA UB.10 Januari 2021
--	-----------------------------	---	--

VI. Penghargaan (dari pemerintah, asosiasi atau instansi)

No.	Jenis Penghargaan	Institusi Pemberi Penghargaan	Tahun
1	Sertifikasi Dosen Profesional	Departemen Pendidikan Nasional RI, PT.Penyelenggara Universitas Hasanuddin Makassar.	2009
2	Satya Lencana 20 tahun Masa Kerja	Presiden Republik Indonsia.	2011
3	Mendapat Tugas Tambahan sebagai Ketua Program Studi Administrasi Negara	Fisip Untad	2013 s.d.2018
4	Menjadi Anggota IAPA Periode 2013-2016	Ketua IAPA Pusat Prof.Dr.Eko Prasajo,Mag.rer.publ	2014
5	Menjadi Anggota IAPA Periode 2016-2020	Ketua IAPA Pusat Prof.Dr.Eko Prasajo,Mag.rer.publ	2020
6	Tim Reviuwer Internal Pengabdian pada Masyarakat UNTAD	SK . Ketua Lemlit UNTAD	2019
7	Dosen Tauladan FISIP Untad	SK Rektor UNTAD	2020
8	Anggota Senat Universitas Tadulako	SK Rektotr Untad 4206/UN28/KP/2022	2022
9	Anggota Senat Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNTAD	SK Rektor Untad 1964/UN28/KP/2023	2023

